

**UAB „ENTAFARMA“  
VYKDOMASIS DIREKTORIUS**

**PRANEŠIMAS  
DĖL DARBO PAREIGŲ PAŽEIDIMO**

2021 m. gruodžio 17 d.  
Klonėnų vs. 1, Širvintų rajonas

I. Jūs, UAB „ENTAFARMA“ (toliau tekste – „**Bendrovė**“) pirkimų ir tiekimo skyriaus vadovas Svajūnas Jasėnas, atlikdamas darbo funkcijas Bendrovėje 2020 m. vasario 11 d. užvizavote, pateikėte Bendrovės vykdomajam direktoriui pasirašyti iš UAB „[redacted]“ gautą 2021 m. sausio 13 d. Pirkimo - pardavimo sutartį Nr. [redacted] (toliau tekste – „**Sutartis**“) bei išsiuntėte Sutartį UAB „[redacted]“. Sutarties pagrindu joje numatytais sąlygomis Bendrovė periodiškai įsigydavo prekių iš UAB „[redacted]“. 2021 m. gruodžio 8 d. su Bendrove susijusiai įmonei UAB „Mano vaistinė“ gavus Lietuvos Respublikos konkurencijos tarybos paklausimą, kuriuo buvo paprašyta pateikti Sutartį ir Bendrovei pradėjus aiškintis Sutarties sudarymo aplinkybes paaiškėjo, kad Sutarties projekto Jūs neišsiuntėte derinti Bendrovės teisininkui ir Bendrovės teisininkas apie Sutarties sudarymą apskritai nežinojo. Bendrovę konsultuojanti advokatų kontora informavo Bendrovę, kad Sutarties nuostatos yra vertintinos kaip draudžiamas ne konkurentų susitarimas dėl tiesioginio ar netiesioginio kainų nustatymo (fiksavimo), kurį draudžia teisės aktai ir už kurio sudarymą Bendrovei gali būti taikomos baudos bei atsirasti kitos neigiamos pasekmės. Sutarties 2.1.1 ir 2.1.2 p. įtvirtinta, jog Bendrovė įsipareigoja šias prekes perparduoti tik el. parduotuvėje [www.manovaistine.lt](http://www.manovaistine.lt) ir laikytis visų duotų nurodymų ir instrukcijų, susijusių su Prekių pardavimu ir reklamavimu, įskaitant nusistovėjusį rinkos kainų dydį. Sutarties priede Nr. 1 yra nurodytos mažmeninės kiekvienos prekės kainos rinkoje. Lietuvos Respublikos konkurencijos įstatymo 5 str. 1 d. 1 punktas nustato, jog visi susitarimai, kuriais siekiama riboti konkurenciją arba kurie riboja ar gali riboti konkurenciją, yra draudžiami ir negalioja nuo jų sudarymo momento, įskaitant susitarimą tiesiogiai ar netiesiogiai nustatyti (fiksuoti) tam tikros prekės kainas arba kitas pirkimo ar pardavimo sąlygas.

II. Bendrovės darbo tvarkos taisyklių (toliau tekste – „**Taisyklės**“) 35.21 punktas nustato pareigą Bendrovės darbuotojams laikytis Bendrovėje galiojančių procedūrų ir instrukcijų bei kitų galiojančių teisės aktų reikalavimų. Bendrovės pirkimų ir tiekimo skyriaus vadovo pareiginių nuostatų (toliau tekste – „**Nuostatai**“) 1.7.3 punktas nustato pareigą žinoti ir išmanyti Bendrovėje galiojančių instrukcijų ir procedūrų reikalavimus. Nuostatų 3.1.5 punktas numato darbuotojo atsakomybę už Bendrovės lokaliųjų aktų, taisyklių, procedūrų bei instrukcijų laikymąsi. Bendrovės Sutarčių parengimo procedūros 3 p., 9 p. ir 17 p. nurodoma, jog tuo atveju, kai sutarties projektą pateikia



produktų tiekėjai sutarties projektus turi peržiūrėti ir tvirtinti Bendrovės teisininkas. Su Bendrovės Sutarčių parengimo procedūra Jūs esate supažindintas raštu.

III. 2021 m. gruodžio 16 d. Jūs pateikėte rašytinį pasiaiškinimą, kuriame pripažinote pažeidimą. Pasiaiškinyje Jūs nurodėte, jog Sutarties projekto neišsiuntėte derinti Bendrovės teisininkui, nes tuo metu dėl paskelbto karantino dirbote nuotoliniu būdu iš namų, visa šeima taip pat nuolatos buvo namuose, COVID pandemija ir nuolatinis darbas iš namų bei nuolatinis buvimas vienoje namų erdvėje su sutuoktine ir trimis nepilnamečiais vaikais Jus paveikė psichologiškai, pervargote, darbo krūvis buvo didelis. Planuojami pirkimai pagal Sutartį buvo nedidelės vertės ir Jūsų vertinimu Sutartis neįpareigojo Bendrovės laikytis joje numatytų mažmeninių kainų. Jūsų žiniomis, joks įstatymas nedraudžia prekių tiekėjui rekomenduoti kainų prekių pirkėjams ir nustatyti mažmeninių kainų atsižvelgiant į rinkos kainų dydį. Pasiaiškinyje nurodoma, kad pažeidėte Bendrovės sutarčių procedūros nuostatas, tačiau pagal nusistovėjusią praktiką nei Jūs, nei kai kurie kiti Bendrovės darbuotojai kai kurių tiek Bendrovės naudojamų, tiek iš Bendrovės tiekėjų gautų mažos vertės sutarčių įmonės teisininkui nesiunčiate derinti, nes jos dažniausiai šabloninės arba nėra labai reikšmingos, nes jų sumos nedidelės, todėl nenorite bereikalingai gaišti laiko.

IV. Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau tekste – „LR DK“) 58 str. 5 d. nustato, jog sprendimą nutraukti darbo sutartį dėl darbuotojo padaryto pažeidimo darbdavys turi priimti įvertinęs pažeidimo ar pažeidimų sunkumą ir padarinius, padarymo aplinkybes, darbuotojo kaltę, priežastinį ryšį tarp darbuotojo veikos ir atsiradusių padarinių, jo elgesį ir darbo rezultatus iki pažeidimo ar pažeidimų padarymo. Atleidimas iš darbo turi būti proporcinga pažeidimui ar jų visumai priemonė. Nors padarytas pažeidimas neabejotinai sukels Bendrovei neigiamas pasekmes ir dėl jo Bendrovė gali patirti didelių finansinių nuostolių, tačiau įvertinus tai, kad Bendrovė neįžvelgia Jūsų veiksmuose tyčios sąmoningai sudaryti teisės aktų reikalavimus pažeidžiantį susitarimą, Jūsų darbo trukmę Bendrovėje (virš 8 metų), ankstesnių darbo pareigų pažeidimų nebuvimą, COVID pandemiją ir nuotolinio darbo ypatumus, Bendrovė sprendžia, kad darbo sutarties su Jumis nutraukimas LR DK 58 str. 1 d. pagrindu (šiurkštus darbuotojo darbo pareigų pažeidimas) šiuo atveju vis tik būtų neproporcinga priemonė. Tačiau atsižvelgiant į tai, kad vykdydamas savo darbo pareigas Jūs pažeidėte Taisyklių 35.21 punktą ir Nuostatų 1.7.3 punktą, tai sudaro pagrindą Jums fiksuoti darbo pareigų pažeidimą.

**V. Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau tekste - „LR DK“) 58 str. 1 d. nustato, kad darbdavys turi teisę nutraukti darbo sutartį be įspėjimo ir nemokėti išeitinės išmokos,**



**ENTAFARMA**

jeigu darbuotojas dėl savo kalto veikimo ar neveikimo padaro pareigų, kurias nustato darbo teisės normos ar darbo sutartis, pažeidimą. LR DK 58 str. 2 d. 2 punktas nustato, jog priežastis nutraukti darbo sutartį gali būti per paskutinius dvylika mėnesių darbuotojo padarytas antras toks pat darbo pareigų pažeidimas. Bendrovė Jus įspėja, kad pasikartojus analogiškam darbo pareigų pažeidimui Jūs galite būti atleistas iš darbo remiantis LR DK 58 str. 1 d. pagrindu.

Vykdomasis direktorius

Mindaugas Malinauskas

**Susipažinau ir gavau antrą egzempliorių**

**Švajūnas Jasėnas**

2021 12 17  
(data)